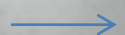


# Capacidades de liderazgo que todo líder debe desarrollar

*Programa de capacitación a líderes de organizaciones de base*

**Liderar**



**Fluir**

**Influir**

**Confluir**

# Fluir

**Es conocer y aplicar con conciencia las claves de la auto-motivación y del auto-liderazgo.**

# **Fluir**

**Es el reto de liderarse a uno mismo.**

**Es saber fluir sin bloqueos ni barreras.**

**Es la conducción de sí mismo.**

**Es decidir y actuar.**

# Influir

**Es identificar los principios para liderar y dirigir un equipo diverso, eficaz y exitoso.**

# Influir

Es el arte de crear equipo.

Es construir y conservar la confianza de sus equipos.

Es inspirar grandeza en las personas que lidera.

# Confluir

**Es conocer las claves para cohesionar de forma sostenible la organización y comprometerse con su desarrollo futuro.**

# Confluir

**Es saber gestionar sistemas.**

**Es conducir la organización dando prioridad a los valores, la cultura y la estrategia.**

**El líder confluye y gestiona los procesos organizacionales.**



A photograph of a misty forest. The scene is dominated by vertical tree trunks covered in thick, green moss. The background is a soft, hazy white mist that obscures the distant trees. In the foreground, there are various green plants and branches, some with small, dark, round berries or flowers. The overall atmosphere is serene and natural.

# Frases célebres sobre liderazgo


*Programa de capacitación a líderes de organizaciones de base*

***En última instancia, el liderazgo es la fortaleza de las propias convicciones, la capacidad de soportar los golpes, y de la energía para promover una idea.***

## ***Benazir Bhutto***

**Nació en 1953, paquistaní, primera mujer dirigente del mundo musulmán, en 1988 fue elegida primera ministra de la República de Pakistán, asesinada el 27-12-2007**



A photograph of a misty forest. The scene is dominated by vertical tree trunks covered in thick, green moss. The background is a soft, greyish-white mist that obscures the distant trees. In the foreground, there are various green plants and branches, some with small, dark, round berries. The overall atmosphere is serene and somewhat ethereal.

***El liderazgo va más allá  
del tener estructuras y  
procesos, es también  
estilo y carisma.***

***INCAE***

***Programa de capacitación a líderes de organizaciones de base***

***Uno de los mitos más tenaces de nuestra cultura asocia liderazgo y rango. El liderazgo, empero, es un proceso, no un cargo. Es un conjunto de habilidades y prácticas que todos pueden observar, entender y aprender en cualquier nivel de la organización.***

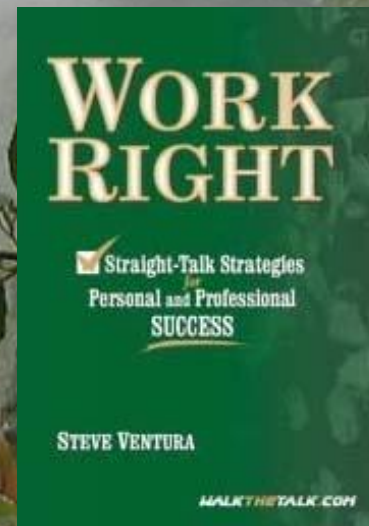
***James M. Kouzes***

**Según The Wall Street Journal, es uno de los doce mejores educadores de ejecutivos en los Estados Unidos.**



***El secreto para liderar reside en hacer lo que se predica. El liderazgo exige mucho, implica una enorme responsabilidad, pero al mismo tiempo es estimulante.***

**Steve Ventura**



***Programa de capacitación a líderes de organizaciones de base***

***Exigir respeto por la posición de autoridad que se tiene no es más que arrogancia.***

## **Dadi Janki**

**Líder espiritual en la India y el mundo. Dadi Janki ha redefinido el concepto de libertad en occidente situándolo en el contexto de la antigua sabiduría de oriente.**



***Autenticidad es la alineación de la cabeza, la boca, el corazón y los pies (pensar, decir, sentir y hacer lo mismo) de manera consistente. Esto genera confianza, y los seguidores quieren líderes en los que puedan confiar.***

***Lance Secretan***

**Experto en teoría del liderazgo y cómo inspirar a los equipos.**



***Los líderes verdaderos son los que desean hacer una diferencia con gente que quiere y puede hacer una diferencia haciendo algo que marque la diferencia.***

***Un líder debe ceder para subir.***

***John C. Maxwell***

**Pastor cristiano evangélico,  
ha escrito más de 60 libros,  
centrados en liderazgo,  
vendiendo más de  
diecinueve millones de  
copias en cincuenta idiomas.**





***Aprender a liderar es un proceso que no se acaba nunca, es una habilidad a desarrollar permanentemente.***

***Gilbert Aubert***

**Interesado en mejorar las condiciones de trabajo de los ejecutivos corporativos abatidos por la rutina, la frustración, el estrés y la sobrecarga de trabajo y funciones.**



# Créditos

**Fuente:** **Gilbert Aubert. 2011. Liderar es Fluir, Influir y Confluir.**

**En:** <http://cr.m.globedia.com/liderar-fluir-influir-confluir>

**Producción:** **Fabio Rojas Carballo**

Publicación aprobada por la Delegación Ejecutiva de la Fundación Instituto Internacional de Liderazgo en Desarrollo Local (Fundación ILIDES) el día 6 de enero del 2012.

La Fundación ILIDES autoriza la reproducción de esta obra, con la advertencia de que se debe mencionar la fuente y remitir un ejemplar a: [faro\\_1954@yahoo.es](mailto:faro_1954@yahoo.es) • [faro.1954@gmail.com](mailto:faro.1954@gmail.com) • Apartado postal: 1946-1100 Costa Rica.



Fundación ILIDES



Editorial del Norte



*Programa de capacitación a líderes de organizaciones de base*